

ACTA N.º 05

RESULTADO FINAL DE CUADRO DE MERITOS DEL CONCURSO INTERNO DE MERITOS PARA ASCENSO, ROTACION Y CAMBIO DE GRUPO OCUPACIONAL, CAMBIO DE LINEA DE CARRERA 2026–I

En la ciudad de Huancayo, a los ocho días del mes de junio del 2026, a horas 03:30 p.m. en la Oficina de Recursos Humanos se reunieron los miembros de la comisión de concurso interno de méritos para ascenso, rotación, cambio de grupo ocupacional, cambio de línea de carrera y reasignación de plazas vacantes presupuestadas de la Red de Salud Valle del Mantaro 2026–I, con la participación de los miembros titulares como se detalla a continuación:

AGENDA

1. RESULTADO FINAL Y CUADRO DE MERITOS DEL CONCURSO INTERNO DE MERITOS PARA ASCENSO, ROTACION Y CAMBIO DE GRUPO OCUPACIONAL 2026–I –PROCESO DE ASCENSO.

ORDEN AL DIA

El secretario de la Comisión informa que la etapa de entrevistas se llevó a cabo de acuerdo con el cronograma establecido; en consecuencia, corresponde continuar con la etapa de consolidación y sumatoria de puntajes para la elaboración del Cuadro Final de Resultados y del Cuadro de Méritos.

En ese sentido, los miembros de la Comisión proceden a elaborar la proyección del **Cuadro Final de Resultados y Cuadro de Méritos del Concurso Interno de Méritos para Ascenso, Rotación y Cambio de Grupo Ocupacional 2026–I**, realizando la sumatoria de los puntajes obtenidos por las postulantes que participaron en todas las etapas del proceso de selección.

En el proceso de **Rotación**, se evalúa a la postulante **QUISPE GUTIÉRREZ CELIA**, quien participó en todas las etapas del proceso para la rotación de la plaza de **Técnico en Enfermería I, Nivel STA**, de la **IPRESS Chupuro** a la **IPRESS Auquimarca**.

Asimismo, en el proceso de **Cambio de Grupo Ocupacional**, se evalúa a la postulante **CAMPOS CAMASCA ROSA ENRIQUETA**, quien participó en todas las etapas del proceso para el cambio de grupo ocupacional de la plaza de **Técnico en Salud Pública II, Nivel STA**, a la plaza de **Enfermera/o, Nivel ENF-10**, en calidad de postulante apta.

Para la determinación del puntaje final, la Comisión realiza la sumatoria de las calificaciones obtenidas por cada postulante, considerando los cinco (05) factores de evaluación establecidos en las Bases Administrativas del concurso. Asimismo, se tiene en cuenta que la nota mínima aprobatoria para la adjudicación de una plaza vacante, en cualquiera de los procesos convocados, es de **sesenta (60) puntos**, conforme a lo dispuesto en las referidas bases, según el siguiente detalle:

FACTOR DE EVALUACIÓN	PUNTAJE
Evaluación Curricular	(de 0 a 100)
Tiempo de Servicios	(de 0 a 100)
Desempeño laboral	(de 0 a 100)
Evaluación de conocimiento	(de 0 a 100)
Entrevista Personal	(de 0 a 100)

En ese sentido se concluye que para el Proceso de Ascenso, Rotación, Cambio de Grupo Ocupacional y Cambio de Línea de Carrera donde ambas servidoras logran superar el puntaje mínimo requerido, por lo que corresponde seguir con el procedimiento según cronograma. Dichos resultados se detallan en el **ANEXO 01** que acompaña a la presente acta y que serán publicados en la página web de la entidad para el conocimiento de los postulantes.

Siendo las 06:10 p.m. horas del mismo día se da por finalizada la evaluación de requisitos mínimos, firmando los presentes en señal de conformidad.



ANEXO 01

RESULTADO FINAL Y CUADRO DE MERITOS DEL CONCURSO INTERNO DE MERITOS PARA ASCENSO, ROTACIÓN, CAMBIO DE GRUPO OCUPACIONAL Y CAMBIO DE LINEA DE CARRERA 2026-I

PROCESO DE ROTACIÓN																			
Nº	APELLIDO Y NOMBRES	CARGO ACTUAL			POSTULACION			EVALUACION CURRICULAR		DESEMPEÑO LABORAL		TIEMPO DE SERVICIOS		EVALUACION DE CONOCIMIENTOS		ENTREVISTA PERSONAL		TOTAL	CONDICION
		CARGO	NIVEL	EE. SS	CARGO	NIVEL	EE. SS	PUNTAJE	COEF:0.20	PUNTAJE	COEF:0.10	PUNTAJE	COEF:0.10	PUNTAJE	COEF:0.30	PUNTAJE	COEF:0.30		
1	QUISPE GUTIERREZ CELIA	TEC. EN ENFERMERIA I	STA	CHUPURO	TEC. EN ENFERMERIA I	STA	AUQUIMARCA	90	18	96.5	9.65	75	7.5	85	25.5	86.67	26	86.65	APROBADO
PROCESO DE CAMBIO DE GRUPO OCUPACIONAL																			
Nº	APELLIDO Y NOMBRES	CARGO ACTUAL			POSTULACION			EVALUACION CURRICULAR		DESEMPEÑO LABORAL		TIEMPO DE SERVICIOS		EVALUACION DE CONOCIMIENTOS		ENTREVISTA PERSONAL		TOTAL	CONDICION
		CARGO	NIVEL	EE. SS	CARGO	NIVEL	EE. SS	PUNTAJE	COEF:0.20	PUNTAJE	COEF:0.10	PUNTAJE	COEF:0.10	PUNTAJE	COEF:0.30	PUNTAJE	COEF:0.30		
2	CAMPOS CAMASCA ROSA ENRIQUETA	TECNICO/A EN SALUD PUB. II	STA	HUAYLLASPANCA	ENFERMERA	ENF-10	SAN MARTIN	54	10.8	98.25	9.825	100	10	97.5	29.25	93.33	28	87.88	APROBADO

